

北大阪急行線の新駅近くに新築オープン! (2027年度 予定)

移転後の病院周辺マップ

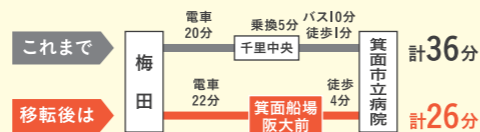


箕面船場阪大前駅から約300m
徒歩約4分の距離に移転します

梅田から26分!

御堂筋線梅田駅から
乗換えなし!

今よりも約10分短縮&乗換えなしで、
毎日の通勤がとっても便利になります



※箕面市立病院は、早ければ令和7年4月には公設民営による指定管理者制度に移行する予定です。
(今後、箕面市議会の議決を経て移行時期は決まります。)

施設概要

- 病床数: 317床 (回復期リハビリテーション病棟50床含む)
- 診療科目: 26診療科
- 地域医療支援病院/大阪府がん診療拠点病院
- 日本医療機能評価機構認定病院
- ※院内保育完備

看護局紹介 (令和4年)

- 看護師総数: 268名
- 看護提供方式: 固定チームナーシング
- 看護体制: 7対1
- 夜勤体制: 2交代制病棟5部署/3交代制病棟3部署/
外来・手術室2交代制
- 看護職員平均年齢: 38.0歳 (令和3年)
- 平均勤続年数: 12.7年 (令和3年度)

新人看護職員卒業校一覧

大学

- | | | | |
|--------------------|----------|--------------------|----------|
| ● 藍野大学短期大学部 | ● 大阪青山大学 | ● 大阪信愛学院短期大学 | ● 大阪大学 |
| ● 大阪公立大学 (旧大阪府立大学) | ● 岡山大学 | ● 関西福祉大学 | ● 高知県立大学 |
| ● 四条畷学園大学 | ● 千里金蘭大学 | ● 園田学園女子大学 | ● 東京大学 |
| ● 梅花女子大学 | ● 白鳳短期大学 | ● 兵庫医科大学 (旧兵庫医療大学) | ● 兵庫県立大学 |
| | | | ● 甲南女子大学 |
| | | | ● 徳島文理大学 |
| | | | ● 大和大学 |

専門学校

- | | | | |
|--------------|-----------------|-----------------|--------------|
| ● 大阪医療看護専門学校 | ● 大阪済生会中津看護専門学校 | ● 大阪府病院協会看護専門学校 | ● 大阪保健福祉専門学校 |
| ● 宝塚市立看護専門学校 | ● 西宮市医師会看護専門学校 | | |

看護局
instagram
minoh_hp_nurse



地域の人々の健康を支え、安らぎのある環境の中で、
患者中心の、安心安全で質の高い医療を提供します。

詳しくはホームページを
ご覧ください

<https://minoh-hp.jp/>

箕面市立病院 検索



地域医療支援病院 がん診療拠点病院
箕面市立病院
Minoh City Hospital

〒562-0014
大阪府箕面市萱野5-7-1
TEL.072-728-2001

私たちが大切にしていること
それは「チームワーク」です

箕面市立病院看護局

看護職員 募集案内

2023

+ Minoh City Hospital +

ひとりの力は小さくても みんなで力を合わせたとき
一人ひとりの力が重なり合って とても大きな力になるものです
私たちは 大きな力で患者さまを支えたい...
だから私たちの病院は チーム医療に力を入れています

地域医療支援病院 がん診療拠点病院
箕面市立病院
Minoh City Hospital

当院は箕面市を中心とした地域医療の中核となる拠点病院です

「患者さんが主役」という気持ちを大切に…

看護局では、「患者さんが主役」の看護をより安全に誠意をもって実践すること、地域のニーズに答え、質の高い看護を提供することを理念としています。当院を選んでよかったと思っただけのよう、患者さんを大切に、心のこもった看護を提供しています。このような看護が提供できる看護職員を育成するために、クリニカルラダーに応じた教育や認定看護師による研修など一人ひとりの成長を大切に教育体制も整えております。また、看護職員がいそいそと働き続けられる環境こそ良い看護実践に繋がると考え、心理的安全性を高め、職員満足度に繋がる職場環境の醸成にも力を入れています。患者さんのために多職種との連携と協力を大切に、安全で安心、信頼していただける看護が提供できるように、日々尽力しております。

副院長兼看護局長 青木 真理

チームで「あなたの成長をサポート」

後輩をきちんと教育する
仕組みがある!



一年間先輩看護師と一年目がペアとなる「プリセプター制度」があります。毎月一緒に目標を立てて振り返りを行ったりと、とても心強い存在です。

知識・技術・心を育てる
1年間のカリキュラム



組織の一員としての自覚と責任を理解し、安心・安全な看護技術が学べる年間のカリキュラム。患者さんを中心に考え・行動できる看護師を育てる「こころの教育」にも力を入れています。

チームで支える
新人教育



当院は固定チームナーシングを導入しています。各チームが年間目標を掲げ、個々の役割・業務を明確にして「チーム医療」を行います。新人看護師はチームの中で自分の役割を理解し力をつけます。

先輩方は、知識や経験が豊富なのでわからない疾患や困ったときに相談すると、やさしく丁寧に教えてもらえます。また、入社時からその時期に合わせた研修を受けることができるので、看護師として着実に成長できる環境が整っています。



新人看護師

K.H さん
(整形外科)

先輩看護師

Y.K さん
(小児科)

職場の雰囲気がいいのでメンバー同士お互いに声を掛けあいわからないことや悩みを相談しあっています。院内研修では、同期と会う機会も多くお互いの成長を感じ、刺激を受けて頑張ろうという気持ちになります。今では、看護師としてやりがいを感じながら楽しく働いています。

感染管理
認定看護師

四宮 聡 さん

感染管理認定看護師として活動しています。現在は病院だけでなく、保健所、自治体とも協力して感染症の予防活動をしています。手術室から在宅までかかわることができ、とてもやりがいがありますよ。

箕面市立病院で働く
★ メリットは?? ★
先輩に聞いてみました

和気あいあいとしている

指導が丁寧

新人指導がしっかりしている

一年間ペアで
フォローを受けられ安心

休日が取得しやすい

仲間を大事にする箕面市立病院の
チームの一員になりませんか?

新人ナース 1年目スケジュール

START

不安いっぱい1年目も、フォロー研修があるから安心!



看護師として第一歩

心の中は不安でいっぱい。だけど、頼りになる先輩がすぐ側に居てくれるので、いつでも相談できます。

3ヶ月目
フォローアップ
メンタルヘルス

4月

4月
フィジカル
アセスメント・BLS
オリエンテーション
新規採用者研修
輸液機器の操作



夜勤見習開始

夜勤が始まり、やり甲斐と疲れが同時に出てきますが、患者さんの「ありがとう」の言葉で、疲れが吹っ飛んでいく日々です。

ローテーション研修開始



他部署での看護を経験することで、看護は繋がっていることを実感。チームワークを意識した看護の大切さに気づきます。

6ヶ月目
フォローアップ

一歩ずつ成長!!

任されることが多くなり、責任の重さを感じます。仕事にも慣れてくる頃で、患者さんを中心に考える余裕が出てきます。

10月
褥瘡ケア

11月
褥瘡ケア

11ヶ月目
フォローアップ

がん化学療法
看護

一年間の振り返り



あっという間の一年間。患者さんの心に寄り添える看護師として成長していきます。

GOAL

新人看護師 私の1日

- 08:15 ▶ カルテから患者さんの情報収集
- 08:30 ▶ 夜勤者から引継ぎを受けてカンファレンス
- 09:00 ▶ 検温・必要な看護ケアや医療処置
- 12:00 ▶ 食事介助
- 12:30 ▶ 昼休憩
- 14:00 ▶ 検温・必要な看護ケアや医療処置・カンファレンス
- 15:30 ▶ リーダーへの申し送り・記録
- 16:45 ▶ 業務が終わる

新人ナースの
私の一日
紹介します!

クリニカルラダー による教育

質の高い看護を実践できる思いやりのある看護師を育成するために「クリニカルラダー制度」を導入。一人ひとりに合わせた目標設定と達成支援を行い、仕事のやりがいや満足に繋がります。自分らしく成長し、看護のプロとして自立できるようにサポートします。

レベルV

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する

レベルIV

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

レベルIII

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

レベルII

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

レベルI

基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する

認定看護師として活躍中!



各分野の認定看護師3名が
活躍しています。

- 皮膚・排泄ケア
- がん化学療法看護 (特定行為研修修了者1名)
- 救急看護
- 感染管理
- 手術看護
- 緩和ケア
- 慢性呼吸器疾患看護
- 認知症看護

以下の資格を持った看護師も活躍中!

糖尿病療養指導士/NST専門療法士/呼吸療法認定士/
消化器内視鏡技師/リンパ浮腫療法士/
ICLSインストラクター/周術期管理チーム看護師